



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ โทร.๐๒-๕๔๗๐-๙๙๙๙ต่อ ๓๐๙๑๒ โทรสาร ๐๒๕๔๗๐๙๓๕
ที่ สธ.๐๓๑๖/๑๓๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓


เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ กฎ ระเบียบ เรื่องการรับของขวัญ...
สินน้ำใจ ผลประโยชน์ทับซ้อนและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สถาบัน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
เรียน ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าตึกและหัวหน้าหน่วยงาน

ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติ และเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานร่วมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อีกทั้งแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๓

ในการนี้ สถาบันโรคทรวงอก ขอประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ กฎ ระเบียบ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ ผลประโยชน์ทับซ้อนและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ค่านิยมสถาบัน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นการป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อประเทศ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests)
๕. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๖. ค่านิยมสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกท่านทำความเข้าใจ ถือปฏิบัติ พร้อมทั้งลงนามรับทราบเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ ส่งกลับไปยังงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป อาคาร ๗ ชั้น ๕ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓


(นายเอนก กนกศิลป์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

(1) กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำหรับให้




องค์กรกลางบริหารงานบุคคลใช้จัดทำ “ประมวลจริยธรรม”
ของหน่วยงานของรัฐ

(2) สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง


หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง ทบวง


กรม) ต้องยึดถือสำหรับการ ปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง


การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและ
ละเว้นความชั่ว 




มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มี 7 ข้อ


1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของ
ประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 


2 ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่ 


3 กล้าตัดสินใจและกระทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 

4 คิดถึงประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ 



5 มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน 

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 

7 ดำรงตนเป็น
แบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ 

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญใน
การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็น
หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณ
งาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การ
ตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ
ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว



www.ccit.go.th/public/
งานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ภารกิจด้านอำนาจการ สถาบันโรคทรรวงอก

