

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มิตินี้ ๑ ความพร้อมรับผิด</p> <p>สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p>		เป้าหมาย				
<p>๑.๑ บรรลุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายสำคัญของสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p>	<p>๑.มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p>	มีแผน	ม.ค.-ธ.ค.๖๒	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการจริยธรรม	
<p>- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ</p>	๒.ร้อยละของหน่วยงานดำเนินงานตามแผนฯ	ดำเนินการตามแผนฯ ≥ ๙๐%	ม.ค.-ธ.ค.๖๒		งานคุ้มครองจริยธรรม	
<p>๑.๒ ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด</p> <p>- มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น</p>	๓.สถาบันโรคทรวงอกมีกิจกรรม	จัดกิจกรรมผู้บริหารนำแสดง	ม.ค.-พ.ค.๖๒	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันปราบปรามการทุจริต	งานคุ้มครองจริยธรรม	
<p>ผู้บริหารนำการแสดงความเจตนาหรือค่านิยมว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่</p> <p>และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	ผู้บริหารนำแสดงเจตนากรณี	เจตนากรณี บริหารอย่างซื่อสัตย์		คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการจริยธรรม	
<p>๑.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	๔.สถาบันมีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้	สถาบันมีการปรับปรุงข้อมูล	ม.ค.-พ.ค.๖๒		งานคุ้มครองจริยธรรม	
	<p>- ผู้บริหาร / อำนวยการ</p> <p>- ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน / Q&A</p> <p>ช่องทางร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>- แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ</p> <p>๖ เดือน/ประจำปี</p> <p>- การใช้งบประมาณ/รายงานผล</p> <p>รอบ ๖ เดือน/ประจำปี</p>	บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน			<p>๑. คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๒. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๔. งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๕. ฝ่ายแผนงานและประเมินผล</p> <p>๖. งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>1.4 จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม - มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงพฤติกรรมตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยม กรรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม จัดแสดงภาพกายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ</p>	<p>ดัชนีชี้วัด</p> <p>- แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/ สรุปผลรายเดือน ประจำปี</p> <p>- มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/ E-Service</p> <p>- นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์- รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>4. สถาบันมีสื่อต่างๆ เผยแพร่ ในหน่วยงาน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>มีการเผยแพร่สื่อ ≥ 1 สื่อ</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>วันที่แล้วเสร็จ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>๗.กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๘.ภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>๙.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๑๐.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลฯ</p> <p>-งานประชาสัมพันธ์</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>1.5 ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่าง การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ ข้าราชการทุกระดับ</p> <p>เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>ดัชนีชี้วัด</p> <p>๗.สถาบันมีการจัดกิจกรรม อบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหา โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ</p> <p>๘.สถาบันโรคทรวงอกมีภาพสื่อเผยแพร่ ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>สถาบันมีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ≥ ๑ ครั้ง</p> <p>โครงการอบรม ITA</p> <p>เผยแพร่สื่อ ≥ ๑ เรื่อง</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>วันที่แล้วเสร็จ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>๑.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓.งานเวชนิทัศน์</p> <p>๔. งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๓.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๓.งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๔.งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p>หมายเหตุ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๖ ปลุกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่หน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม</p> <p>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนาหรือคุณธรรม</p> <p>นำการพัฒนา/การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น</p> <p>กิจกรรมจิตอาสา ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก</p> <p>หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือบุคคล</p> <p>ที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย</p>	<p>๙.สถาบันโรคทรวอกมีรายงานผล</p> <p>การวิเคราะห์ความเสียหายเรื่อง</p> <p>ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการแก้ไข</p>	<p>มีการวิเคราะห์</p> <p>ความเสี่ยงและรายงานผล</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>		<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	
	<p>๑๐.สถาบันมีกิจกรรมสร้างเสริม</p> <p>วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรม</p> <p>ต่อต้านการทุจริต ๕ ๑ ครั้ง</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>		<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒. คณะกรรมการแสงธรรม</p> <p>๓. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	
	<p>๑๑.สถาบันมีกิจกรรมสร้างค่านิยม</p> <p>การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์</p>	<p>มีกิจกรรมสร้างค่านิยม</p> <p>การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์</p> <p>≥๑ ครั้ง</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>		<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓. งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๔. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. งานประชาสัมพันธ์</p>	
<p>๑.๗ กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น</p> <p>พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๒.ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	<p>ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <p>≥๑ครั้ง/ปี</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>		<p>๑. ภารกิจด้านอำนวยการ</p> <p>๒. ภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๔. คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๕. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>สร้างกลไกเบื้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก</p> <p>กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข องค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ๑. มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ๒. มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร <p>ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓. มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร ๔. สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้ <p>๒.๒ มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ 	<p>ดัชนีชี้วัด</p> <p>๑๓. สถาบันโรคทรวงอกมีกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ - มีการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน <p>๑๔. ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเวทีวิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>๑๕. สถาบันมีรายงานผลแนวทาง การพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. เครือข่ายโรคหัวใจ ๒. ชมรมแสงธรรม ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบฯ บุคลากรลงนามรับทราบ ๔. มีแผนขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร ๕. ห้องสมุดและเว็บไซต์สถาบัน <p>รายงานผลแนวทาง การพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.-เม.ย.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>วันที่แล้วเสร็จ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. ภารกิจด้านการพยาบาล ๒. คณะทำงานจริยธรรม ๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๔. งานคุ้มครองจริยธรรม ๕. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๖. งานประชาสัมพันธ์ ๗. งานห้องสมุด ๘. งานระบบคอมพิวเตอร์ ๑. ภารกิจด้านการพยาบาล ๒. ภารกิจอำนวยการ ๓. คณะทำงานจริยธรรม ๔. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ๕. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๖. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๗. งานคุ้มครองจริยธรรม ๑. ภารกิจด้านการพยาบาล ๒. คณะทำงานจริยธรรม ๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๕. งานคุ้มครองจริยธรรม 	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาคณะทำงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.๒ พัฒนาคณะทำงานรู้บุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น</p> <p>๑. ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ</p>	<p>๑๖. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๑๗. จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓ สื่อ</p>	<p>มี.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.-พ.ค.๖๒</p>		<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒. การกีดกันการพยาบาล</p> <p>๓. กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๔. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๕. งานระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>๖. งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๗. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๘. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๙. งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑. กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๒. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๓. งานระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>๔. งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๖. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	


โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓.๓ มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังสืบบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- พัฒนาระบบการจัดการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว</p>	<p>๑๘. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ</p> <p>๑๙. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้าง ในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒๐. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ</p>	<p>ร้อยละ ๓๐</p> <p>ร้อยละ ๓๐</p> <p>ร้อยละ ๕๐</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p>		<p>๑. กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๒. กลุ่มงานการเงินและบัญชี</p> <p>คณะกรรมการตรวจสอบภายใน</p> <p>๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๒. คณะทำงานจริยธรรม</p>	


(นางสาวพชิตา กิจมล)

หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันปราบปรามการทุจริต สถาบันโรตทรวงอก

ผู้เขียนแผน

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒


(นางพิกา รัชทินพันธ์)

รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ
ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และป้องกันปราบปรามการทุจริต สถาบันโรตทรวงอก

ผู้เสนอแผน

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒


(นายเอนก กนกศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ รักษาการารแทน
ผู้อำนวยการสถาบันโรตทรวงอก

ผู้อนุมัติแผน

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

แบบรายงานแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(.../.....) ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒) สังกายใน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

(.....) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒) สังกายใน วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต ๑.๑ บรรจุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด - มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	๑. มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน ดำเนินงานตามแผนฯ	มีแผน ดำเนินการ ตามแผนฯ > ๙๐%	ม.ค.-ต.ค.๖๒ ม.ค.-พ.ค.๖๒	๑๑ เม.ย. ๖๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๑. คณะกรรมการจริยธรรม ๒. คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ๓. งานคุ้มครองจริยธรรม	http://bit.ly/2IHAFc9
- มีการนำแผน ฯ ไปปฏิบัติ - มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น ผู้บริหารนำการแสดงความยินดีหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๓. สถาบันโรคทรวงอกมีกิจกรรม ผู้บริหารนำแสดงเจตนา บริหารอย่างซื่อสัตย์ฯ	จัดกิจกรรมผู้บริหารนำแสดง เจตนา บริหารอย่างซื่อสัตย์	ม.ค.-พ.ค.๖๒	๒๖ - ๒๗ เม.ย. ๖๒	๑. คณะกรรมการจริยธรรม ๒. คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมความ โปร่งใสและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ๓. งานคุ้มครองจริยธรรม	http://bit.ly/2IHAFc9

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเวปไซต์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร / อำนวยการหน้า - ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน /Q&A/ <p>ช่องทางร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - การใช้งบประมาณ/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล <p>๕.สถาบันมีสื่อต่างๆ เผยแพร่ในหน่วยงาน</p>	<p>สถาบันมีการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>๑.คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๒.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๓.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๔.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๕.ฝ่ายแผนงานและประเมินผล</p> <p>๖.งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>http://bit.ly/2GrdIOV</p> <p>http://bit.ly/2ZdleOV</p> <p>http://bit.ly/2Ivhlub</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>http://bit.ly/2ZislFK</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>http://bit.ly/2IHAFc9</p>
<p>๑.๔ จัดให้มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์</p> <p>- มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลการดำเนินงานตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม</p> <p>จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ</p>	<p>๖.สถาบันมีกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม</p> <p>≥ ๑ ครั้ง</p>	<p>มีการเผยแพร่สื่อ ≥ ๑ สื่อ</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑๕ เม.ย. ๖๒</p>	<p>๑.งานประชาสัมพันธ์</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>๑.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓.งานเวชภัณฑ์</p> <p>๔.งานประชาสัมพันธ์</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้ถึงผลของทางทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อยดำเนินการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ</p> <p>เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>๗.สถาบันมีการจัดกิจกรรมอบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหา โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ</p> <p>๘.สถาบันโรคทรวงอกมีภาพสื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๙.สถาบันโรคทรวงอกมีรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการแก้ไข</p>	<p>โครงการอบรม ITA</p> <p>เผยแพร่สื่อ ≥ ๑ เรื่อง</p> <p>มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและรายงานผล</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค. พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๓.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๓.งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๔.งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>
<p>๑.๖ ปุสกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในรูปแบบ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนาหรือคุณธรรมนำการพัฒนา/ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคล ที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย</p>	<p>๑๐.สถาบันมีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑๑.สถาบันมีกิจกรรมสร้างค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์</p>	<p>มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ≥ ๑ ครั้ง</p> <p>มีกิจกรรมสร้างค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ ≥ ๑ ครั้ง</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๗ - ๘ ก.พ. ๖๒</p> <p>๑๙ เม.ย. ๖๒</p>	<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒. คณะกรรมการส่งเสริม</p> <p>๓. งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๔.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕.งานประชาสัมพันธ์</p>	<p>http://bit.ly/2IHAFc9</p> <p>http://bit.ly/2GvhwJ6</p> <p>http://bit.ly/2PhY8Sn</p> <p>http://bit.ly/2IHAFc9</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๗ กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก สภาบันโรคตรวจออก องค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>• มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย</p> <p>๑. มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม</p> <p>๒. มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร</p> <p>๓. มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร</p> <p>๔. สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้</p>	<p>๑๒. ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน</p> <p>พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	<p>ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติพร้อมเผยแพร่</p> <p>ต่อสาธารณะ ≥๑ครั้ง/ปี</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการ</p>	<p>๑. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๒. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๔. คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๕. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการ</p>
	<p>๑๓. จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมตามที่กำหนด</p> <p>- มีชมรมจริยธรรม</p> <p>- มีข้อตกลงความร่วมมือ</p> <p>- มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง</p> <p>- มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. เครือข่ายโรคหัวใจ</p> <p>๒. ชมรมแสงธรรม</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบฯ บุคลากรลงนามรับทราบ</p> <p>๔. มีแผนขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร</p> <p>๕. ห้องสมุดและเว็บไซต์สถาบัน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการ</p>	<p>๑. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๒. คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๔. งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๕. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖. งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๗. งานห้องสมุด</p> <p>๘. งานระบบคอมพิวเตอร์</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒.๒ มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>๓๔. ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเวทีวิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>๓๕. สถาบันมีรายงานผลแนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>รายงานผลแนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>มี.ค.-เม.ย.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>๑.ภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>๒.ภารกิจอำนวยการ</p> <p>๓.คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๔.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๕.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๖.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๗.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑.ภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>๒. คณะทำงานจริยธรรม</p> <p>๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๕. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.๒ พัฒนาคำแนะนำบุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น</p> <p>๑. ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ</p> <p>๓.๓ มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑๖. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๑๗. จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๑๘. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓๓ สื่อ</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p>	<p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ก.พ.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p>	<p>๑. คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๒.ภารกิจด้านการพยาบาล</p> <p>๓.กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๔.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>๕.งานระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>๖.งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๗.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๘.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๙.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑.กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๒.คณะทำงานจริยธรรมฯ</p> <p>๓.งานระบบคอมพิวเตอร์</p> <p>๔.งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๕.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๖.งานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๑.กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา</p> <p>๒.กลุ่มงานการเงินและบัญชี</p>	<p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p> <p>อยู่ระหว่างการค้าเป็นการ</p>

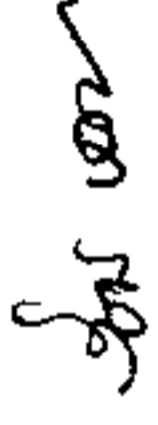
โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
- พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองตามต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว	๑๙. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การตรวจสอบกรมการ จัดซื้อจัดจ้าง ในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ร้อยละ ๓๐	ม.ค.-พ.ค. ๖๒	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
	๒๐. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๓๕ วันทำการ	ร้อยละ ๕๐	ม.ค.-ต.ค. ๖๒	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ ๒. คณะทำงานจริยธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ



(นางสาวอรรัตน์ คงเกิด)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
งานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงานผลการดำเนินการตามแผน



(นางรัชณี หงษ์พงษ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ราชการในตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

ผู้นำเสนอผลดำเนินการตามแผน



(นายแอนน กนกศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านการศึกษา ราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

ผู้อนุมัติ