



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันโรคทรวงอก โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๐๙๙๙ ต่อ ๓๐๙๑๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๐๙๓๕

ที่ สธ ๐๓๑๔/ ๕๕๐๗ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

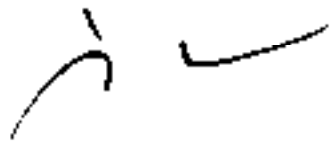
เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก
กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๙ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์

ตาม ที่กรมการแพทย์ ให้นำหน่วยงานเครือข่ายจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และ รายงาน รอบ ๙ และ ๑๒ เดือน ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ ตามเวลาที่กำหนดแล้ว นั้น

สถาบันโรคทรวงอก ในฐานะเครือข่ายกรมการแพทย์ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอส่งรายงานผลตามแผน (รอบ ๙ เดือน) ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันโรคทรวงอก โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๐๙๙๙ ต่อ ๓๐๙๑๒ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๐๙๓๕

ที่ สธ ๐๓๑๔/ ๕๕๐๗ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

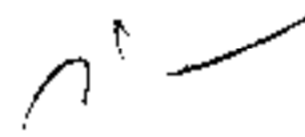
เรื่อง รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก
กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (รอบ ๙ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์

ตาม ที่กรมการแพทย์ ให้นำหน่วยงานเครือข่ายจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และรายงาน รอบ ๙ และ ๑๒ เดือน ให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์ ตามเวลาที่กำหนดแล้ว นั้น

สถาบันโรคทรวงอก ในฐานะเครือข่ายกรมการแพทย์ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอส่งรายงานผลตามแผน (รอบ ๙ เดือน) ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก



พัชนิตา/ร่าง/พิมพ์
...../ตรวจ
๒๕ สิงหาคม

แบบรายงานแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์

ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค.๕๘ - มิ.ย.๕๙) ส่งภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๙

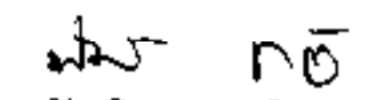
โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>มิตินี้ ๑ ประสิทธิภาพ</p> <p>๑.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๑.๑ บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ ๒ เป็นนโยบายเร่งด่วนของสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้อง</p> <p>ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ กรมการแพทย์</p> <p>ระยะที่ ๒</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ระยะที่ ๒</p>	๑๐๐	ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙	มิ.ย.๕๙	แผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)	
<p>๑.๒ พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p> <p>ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส</p> <p>- มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ</p> <p>จัดหา จัดระบบ/มาตรการจัดซื้อ จัดหา/เวชภัณฑ์/</p> <p>ครุภัณฑ์การแพทย์ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒. ร้อยละของหน่วยงานมีการดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ.๒๕๕๗*</p>	๘๕	ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙	ม.ค.๕๘	ดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ.๒๕๕๗	
<p>๑.๓ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่กลุ่มงาน/ฝ่ายและบุคลากร</p> <p>- หน่วยงานมีบุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและ</p> <p>ปราบปรามการทุจริต*</p>	<p>๓. หน่วยงานมีการแต่งตั้ง</p> <p>ผู้รับผิดชอบในการป้องกัน</p> <p>และปราบปรามการทุจริต</p>	มีผู้รับผิดชอบ	ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙		<p>๑. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๒. คณะกรรมการชมรมแสงธรรม</p> <p>๓. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๔. คณะกรรมการควบคุมภายใน</p> <p>๕. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย ๖. งานคุ้มครองจริยธรรม</p>	


โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ตามแผน	วันที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑.๔ ส่งเสริมการใช้และระบบให้คุณและลงโทษอย่างเหมาะสม</p> <p>- โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีเช่น หลักสูตรการบริการ ด้านหน้า,โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>๔. ร้อยละของหน่วยงานที่ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต การปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนอง แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>	<p>ต.ค.๕๙-มิ.ย.๕๙</p>	<p>ไม่มีกรณี</p>	
<p>๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/ โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๕.จำนวนด้านที่ผู้บริหาร ให้การส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๕</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ค.๕๙</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำวันเกิด วันเฉลิมพระชนพรรษา ๕ ธันวาคม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ปฏิบัติธรรม ถวายเทียนพรรษา บริจาคสิ่งของ ๒.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดโครงการการอบรมป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๓.การลงชื่อการมาปฏิบัติราชการ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐาน ๔. ยกย่องข้าราชการผู้ประพฤติตนที่ดี การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมของหน่วยงาน คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๕.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ติดประกาศขั้นตอนการให้บริการตามจุดที่ให้บริการ มองเห็นง่ายและWep site สถาบันฯ ๖.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท สถาบันโรคทรวงอก</p>	
<p>มติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ</p> <p>๒.๑สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทย ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>๖. สถาบันโรคทรวงอกเข้าร่วม เป็นภาคีเครือข่าย สาธารณสุขไทยป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>๑๐๐</p>			<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	

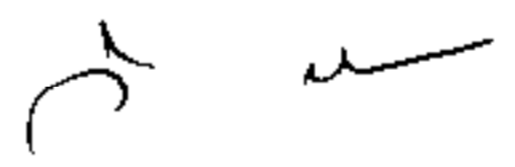
โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ตามแผน	วันที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>- หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก</p> <p>มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๒. สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด</p> <p>-จัดระบบ/มาตรการแจ้ง “เบาะแส”</p>	<p>๗. โครงการ/กิจกรรม ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</p> <p>๘. ร้อยละของหน่วยงานลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website ของกรมฯ</p> <p>๙. ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน</p>	<p>๓</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>	<p>๑.มีคณะกรรมการการพัฒนาโรงพยาบาล และสร้างเสริมสุขภาพชุมชน (เชิญบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการ)</p> <p>๒.โครงการ "เครือข่ายผู้ป่วยโรคหัวใจสถาบันโรคทรวงอก"</p> <p>๓.โครงการ "วิกฤตโรคหัวใจ ปลอดภัยทั่วไทย"(Save Thais Heart Diseases)</p> <p>๔. โครงการ "คนรักหัวใจ ให้พอเพียงสัญจร"</p> <p>๕. ตอบปัญหาทาง Facebook</p> <p>สถาบันโรคทรวงอก จัดทำประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website</p> <p>๑. มีแนวทางปฏิบัติของคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย</p> <p>๒.ในเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์(CODE RM)และแบบเผชิญหน้า (ทีมRRT)</p> <p>๓. แต่งตั้งทีมปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงตามกลุ่มภารกิจเพื่อร่วมกันค้นหา วิเคราะห์ ติดตาม เฝ้าระวังความเสี่ยง มีระบบป้องกันและติดตามประเมินผล</p> <p>๔.มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด ๖ ช่องทาง</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหารสถาบันทุกเดือนและทุกไตรมาส</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ตามแผน	วันที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>มติที่ ๔ พัฒนาองค์กร</p> <p>๔.ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>- ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น</p> <p>๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน</p> <p>๕.๑ กำหนดบทบาทและและพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านการป้องกัน</p> <p>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร</p> <p>สาธารณสุขทุกระดับ</p>	<p>๑๐.ร้อยละการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน</p> <p>๑๑.ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</p> <p>๑๒.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี</p> <p>๑๓.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๙๐</p> <p>๖๐</p> <p>๒๐</p> <p>๖๐</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>-</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p> <p>ต.ค.๕๘ - มิ.ย.๕๙</p> <p>๑๐ มิ.ย ๕๙</p>	<p>๑.โครงการ "ตามรอยพระยุคลบาท"สถาบันโรคทรวงอก (ผล ๑๐๐%)</p> <p>๒.โครงการ คุณธรรมนำชีวิต สู่เศรษฐกิจพอเพียง"</p> <p>๓. โครงการ "พัฒนาคน พัฒนางาน ด้วยการบริหารจัดการ"</p> <p>๔. โครงการ สาธยายพระไตรปิฎก</p> <p>๕.โครงการ "การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม" (ผล ๒-๕ ๙๐%)</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>บุคลากรดีเด่น และที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้รับบริการ จำนวน ๗๘ คน</p> <p>เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผู้เข้า๑๐๗ คน คิดเป็น ๑๐๐%</p> <p>โครงการ "การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๕.๒ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรม</p> <p>- พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวก ครอบคลุม</p>	<p>๑๔. มีการจัดการคลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต*</p>	<p>๕</p>	<p>ต.ค.๕๘ - ก.ย.๕๙</p>		<p>๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๒. ห้องสมุดสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๓. website ศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันโรคทรวงอก ๔. website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๕. มี ๖ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑. อธิบดีกรมการแพทย์ ๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการแพทย์</p> <p>๓. ผอ.สถาบันโรคทรวงอกอาคาร ๗ ชั้น ๕ โทร ๐ ๒๕๔๗ ๐๙๐๐ โทรสาร ๐๒ ๕๔๗ ๐๙๓๕</p> <p>๔. http://www.ccit.go.th ๕. กล้องรับความคิดเห็นภายในสถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๖. งานคุ้มครองจริยธรรม สถาบันโรคทรวงอก อาคาร ๗ ชั้น ๕ โทร ๐ ๒๕๔๗ ๐๙๑๒ โทรสาร ๐๒ ๕๔๗ ๐๙๓๕</p>	


 (นางสาวพิชิตา กิจมล)
 หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
 ผู้รายงานผลดำเนินการตามแผน


 (นางทิวา รัชทินพันธ์)
 รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ
 ผู้นำเสนอผลดำเนินการตามแผน


 (นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)
 ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก
 ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการ 3 ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ (พ.ศ.2558-2560)

มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธ	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
1. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน	1. สถาบันโรคทรวงอกมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพสูงสุด	4	1. บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ 2 เป็นนโยบายเร่งด่วนของสถาบันโรคทรวงอก	1. มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการสถาบันโรคทรวงอก ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติ กรมการแพทย์	1. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	100	100	100	- คณะกรรมการจริยธรรม - งานคุ้มครองจริยธรรม
		4	2. พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	2. มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา จัดระบบ/มาตรการจัดซื้อ จัดหา ยา/เวชภัณฑ์/ครุภัณฑ์ การแพทย์ที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	2. ร้อยละของหน่วยงานมีการดำเนินการตามประกาศกระทรวงว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ.2557*	Unknown	80	85	90	- กลุ่มงานเภสัชกรรม - ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา

*ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ.2557 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2557

“โดยให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่กำหนดในแต่ละประเด็น โดยเฉพาะ หมวด 6 ข้อ 6.1 สถานพยาบาลหรือหน่วยงานพึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละประเภท”

มิติที่ 1 ประสิทธิภาพ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศา	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
		4	3.ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่กลุ่มงาน/ฝ่ายและบุคลากร	1.หน่วยงานมีบุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต*	3.หน่วยงานมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	Unknown	มีผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ	- กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ -ฝ่ายบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม (คำสั่ง)
		4	4.ส่งเสริมการใช้ระบบให้คุณและลงโทษอย่างเหมาะสม	1.โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีเช่นหลักสูตรการบริการด้านหน้า, โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ	4.ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนองแล้วเสร็จ ภายใน 15 วัน	96	100	100	100	- คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ -งานคุ้มครองจริยธรรม

*หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เป็นต้น

มติที่ 1 ประสิทธิภาพ (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธา	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
		4	5.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1.ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5.จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	5	5	5	5	-คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -คณะกรรมการจริยธรรม

มิติที่ 2 การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
2.พัฒนาความร่วมมือกับภาคีองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ	2.ส่งเสริม สนับสนุนในการให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	1.บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	2.สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทย ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	6.สถาบันโรคทรวงอก เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	Unknown	-	100	100	-คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
		2	2.ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	4.หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจหลัก	7.โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	50	3	3	5	-คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ -กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล -กลุ่มภารกิจด้านวิชาการและการแพทย์ -กลุ่มภารกิจอำนวยการ

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
3.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	3.หน่วยงานในสังกัดมีระบบบริหาร กลไก และมาตรการในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	4	1.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบ กำกับ การบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อ จัดจ้าง	8.ร้อยละของหน่วยงานที่ลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website ของกรมฯ	Unknown	100	100	100	-ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา -กลุ่มงานเภสัชกรรม
		4	2.สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด	1.จัดระบบ/มาตรการแจ้ง "เบาะแส"	9.ร้อยละของการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามขั้นตอน	-	100	100	100	-กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -คณะกรรมการจริยธรรม -คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -งานคุ้มครองจริยธรรม

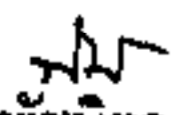
มิติที่ 4 : พัฒนาองค์กร


ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธ	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
4.ปลูกฝังค่านิยมบุคลากร มีจิตสำนึกที่ดี	4.ปลูกฝังค่านิยมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันโรคทรพวงมีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของมีการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1	1.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	10. ร้อยละการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	Unknown	80	90	100	-กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -คณะกรรมการจริยธรรม -คณะกรรมการแสงธรรม -งานคุ้มครองจริยธรรม
		1		2.ประเมิน ติดตาม ผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	11. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	-	60	70	-กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
		1	3.ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	12. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี	300	20	20	30	-กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

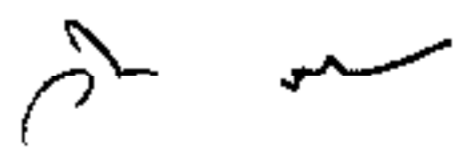
มติที่ 4 : พัฒนาองค์กร (ต่อ)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (57)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
							2558	2559	2560	
		5	1.กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1.สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ	13.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	60	60	60	70	-กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ -กลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาระบบคุณภาพ -ฝ่ายทรัพยากรบุคคล -งานคุ้มครองจริยธรรม
		5	2.สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	1.พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวก ครอบคลุม	14.ร้อยละของคลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต*	-	5	5	8	-กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ -กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ -ฝ่ายบริหารทั่วไป -งานคุ้มครองจริยธรรม

*คลังความรู้/ช่องทางด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น สื่อภาพยนตร์ สื่อสิ่งพิมพ์ Social Media ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นต้น


(นางสาวพิชนิตา กิจมล)
หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เขียนแผน


(นางทิวา รัชทินพันธ์)
รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ
ผู้เสนอแผน


(นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก
ผู้อนุมัติแผน