

แบบรายงานแผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์

ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ พ.ศ.๕๗ - มิ.ย.๕๘) สังกายใน วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
มิติที่ ๑ ประสิทธิภาพ ๑.พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
๑.๑ บรรลุยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ ระยะที่ ๒ เป็นนโยบายเร่งด่วนของสถาบันโรคผิวหนัง - มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการที่สอดคล้อง ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้อง ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ กรมการแพทย์ ระยะที่ ๒	๑. ร้อยละของหน่วยงานมี การจัดทำแผนปฏิบัติการ ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กรมการแพทย์ ระยะที่ ๒	๑๐๐	พ.ศ.๕๗ - ก.ย.๕๘	มิ.ย.๕๘	แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)	
๑.๒ พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส - มีการดำเนินงานหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา จัดระบบ/มาตรการการจัดซื้อ จัดหาฯ/เวชภัณฑ์/ ครุภัณฑ์การแพทย์ที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๒. ร้อยละของหน่วยงานมี การดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์พิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๗*	๘๐	พ.ศ.๕๗ - ก.ย.๕๘	พ.ย.๕๗	ดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์พิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๗	
๑.๓ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่กลุ่มงาน/ฝ่ายและบุคลากร - หน่วยงานมีบุคลากรที่รับผิดชอบในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต*	๓.หน่วยงานมีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	มีผู้รับผิดชอบ	พ.ศ.๕๗ - ก.ย.๕๘	๓.คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๔.คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	๑.คณะกรรมการจริยธรรม ประจำสถาบันโรคผิวหนัง ๒. คณะกรรมการชมรมแสงธรรม	๕.คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑๔ ส่งเสริมการใช้และระบบให้คุ้มและลงโทษอย่างเหมาะสม</p> <p>- โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีเช่น หลักสูตรการบริการด้านหน้า, โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, การบริการสู่ความเป็นเลิศ</p>	<p>๔. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต การปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบที่ได้รับการตอบสนองแล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน</p>	๑๐๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	ต.ค.๕๗-มิ.ย.๕๘	ไม่มีกรณี	
<p>๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>- ผู้บริหารของหน่วยงานให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๕. จำนวนด้านที่ผู้บริหารให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม</p>	๕	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	<p>๑. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำวันกิด วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ปฏิบัติธรรม ถีอศีล ปริจาคสิ่งของ</p> <p>๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓. การลงชื่อการปกป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔. ยกย่องข้าราชการผู้ประพฤติตนที่ดี การปฏิบัติตามวัฒนธรรมของหน่วยงาน คัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p> <p>๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตัดประกาศขั้นตอนการให้บริการตามจุดที่ให้บริการ มองเห็นง่ายและWep site สถาบันฯ</p>		
<p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย</p> <p>๒.๑ สนับสนุนการพัฒนาภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทย</p> <p>ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>	<p>๖. สถาบันโรคทรวงอกเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายสาธารณสุขไทยป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p>					

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม/โครงการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกิจกรรม	๗. โครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๓	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘ ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	๑. มีคณะกรรมการการพัฒนาโรงพยาบาลและสร้างเสริมสุขภาพชุมชน (เชิญบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ) ๒. โครงการ "เครือข่ายผู้ช่วยโรคหัวใจสถาบันโรคทรวงอก" ๓. โครงการ "รักสุขภาพหัวใจ ปลอดภัยหัวใจ"(Save Thais Heart Diseases) ๔. โครงการ "คนรักหัวใจ ให้พ่อเพียงสัญจร" ๕. ตอบปัญหาทาง Facebook	
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ ๑. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตรวจสอบกำกับการบริหารและการใช้งบประมาณ เช่น มีการจัดทำ website จัดซื้อ จัดจ้าง	๘. ร้อยละของหน่วยงานลงประกาศจัดซื้อ จัดจ้างใน website ของกรมฯ	๑๐๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘		สถาบันโรคทรวงอก จัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างใน website	
๒. สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานในสังกัด -จัดระบบ/มาตรการแจ้ง "เบาะแส"	๙. ร้อยละของการดำเนินการจัดการร้องเรียนตามขั้นตอน	๑๐๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘		๑. มีแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการความเสี่ยงและพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย ๒. ในเรื่องการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์(CODE RM)และแบบเผชิญหน้า (ทีมRRT) ๓. แต่งตั้งทีมปฏิบัติการความเสี่ยงตามกลุ่มภารกิจร่วมกันค้นหาวิเคราะห์ ติดตาม ฝ้าระวังความเสี่ยง มีระบบป้องกันและติดตามประเมินผล ๔. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ทั้งหมด ๖ ช่องทาง ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ให้ผู้บริหารสถาบันทุกเดือนและทุกไตรมาส	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
มิติที่ ๔ พัฒนากองศ์กร ๕. ปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตจัดเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ๕.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาระเบียบวินัยสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินงานชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - มีแผนงานพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐. ร้อยละการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ครบถ้วน	๘๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	๑. โครงการ "ตามรอยพระยุคลบาท"สถาบันพระปกเกล้า (ผล ๑๐๐%) ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘ ๒. โครงการ "คุณธรรมนำชีวิต" ผู้เศรษฐกิจพอเพียง" ๓. โครงการ "พัฒนาคน พัฒนางาน ด้วยการบริหารจิต" ๔. โครงการ "สาธิตเผยแพร่ปฏิบัติ" ๕. โครงการ "การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม" (ผล ๒-๕ ๙๐%)		
- ประเมิน ติดตามผลการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	๑๑. ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	-
๕.๓ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ - โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	๑๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากประเทศดีเด่นที่ดี	๒๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	ต.ค.๕๗ - มิย.๕๘	บุคลากรดีเด่น และที่ได้รับค่าขึ้นชมจากผู้รับบริการ จำนวน ๗๘ คน	
๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน ๕.๑ กำหนดบทบาทและและพัฒนาความสามารถระดับขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุข ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านกรป้องกัน - สร้างหลักสูตรและจัดอบรมด้านกรป้องกัน - สร้างโปรแกรมการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร สาธารณสุขทุกระดับ	๑๓. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖๐	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	๓ ก.ค. ๕๘	เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผู้เข้า ๑๓๘ คน คิดเป็น ๖๙% โครงการ "การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"	

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาตามแผน	วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.๒ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัย และพัฒนานวัตกรรม - พัฒนาศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่เชื่อมโยงไปยังภาคีเครือข่ายได้อย่างสะดวก ครอบคลุม	๑๔. มีการจัดการคลังความรู้/ ช่องทางการต่อต้านการทุจริต*	๕	ต.ค.๕๗ - ก.ย.๕๘	๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สถาบันโรคพรวงอก ๒. ห้องสมุดสถาบันโรคพรวงอก	๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สถาบันโรคพรวงอก ๒. ห้องสมุดสถาบันโรคพรวงอก ๓. website ศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันโรคพรวงอก ๔. website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสถาบันโรคพรวงอก ๕. มี ๖ ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑. อีเมล ๒. โทรศัพท์ ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการแพทย์	๔. http://www.cctt.go.th ๕. กล้องรับความคิดเห็นภายในสถาบันโรคพรวงอก ๖. งานคุ้มครองจริยธรรม สถาบันโรคพรวงอก อาคาร ๘ ชั้น ๕ โทร ๐ ๒๕๕๗ ๐๙๑๒ โทรสาร ๐๒ ๕๕๗ ๐๙๓๕

นาง กัญญา
(นางสาวพชิตินิตา กิจมถล)
หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้รายงานผลดำเนินการตามแผน

นางทิวา รัชทินพันธ์
รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ
ผู้นำเสนอผลดำเนินการตามแผน

(นางสาววิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคพรวงอก
ผู้อนุมัติ