สำเนาคู่ฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันโรคทรวงอก กลุ่มภารกิจอำนวยการ โทร. ๗๕๐๓

ที่ สธ ๐๓๑๔/๑๗๗๕ **วันที่** ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สถาบันโรคทรวงอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการแพทย์

สถาบันโรคทรวงอก ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สถาบันโรคทรวงอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอิงกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุวรรณี ตั้งวีระพรพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

พัชนิตา/ร่าง/พิมพ์
/ตรวจ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันโรคทรวงอก สังกัดกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่แล้วเสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง	-เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมองค์กร	๑.จำนวนครั้งในการเผยแพร่และลง Web site	๑ ครั้ง		มี.ค. -ส.ค.๕๕	งานคุ้มครองจริยธรรม สถาบันโรคทรวงอก	
		-เผยแพร่ประกาศกฎ ระเบียบข้อบังคับเรื่องรับของขวัญสินน้ำใจ(ห้ามรับธนบัตร เงินและทองคำ)		๑ ครั้ง		มี.ค.-ก.ย.๕๕	งานคุ้มครองจริยธรรม สถาบันโรคทรวงอก	
		-เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนกรมการแพทย์และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นให้บุคลากรทราบ	๒. จำนวนครั้งในการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนกรมการแพทย์และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	๑ ครั้ง		มีนาคม ๒๕๕๕-กันยายน ๒๕๕๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย	
		* โครงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เช่น - หลักสูตรการบริการด่านหน้า - โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - การบริการสู่ความเป็นเลิศ - การปฏิบัติธรรมตามหลักของศาสนาต่าง ๆ - การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนลดลงจากปี ๒๕๕๔	๑๐		ต.ค.๕๔- ก.ย.๕๕	กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานคุ้มครองจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่แล้วเสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	-โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	๔.จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องจากการประพฤติตนที่ดี	๑๐ คน		ต.ค.๕๔ - ก.ย.๕๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	* จัดให้มีระบบการเฝ้าระวังและรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	๕.ร้อยละของหน่วยงานที่จัดให้มีช่องทางอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ ประชาชนแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๐๐		ต.ค. ๕๔ - ก.ย.๕๕	งานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์พัฒนาคุณภาพ กลุ่มงานเภสัชกรรม ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา	
		* เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	๖.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ/ประชาชนทราบถึงช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ	๘๐		ต.ค ๕๔-ก.ย.๕๕	กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ศูนย์พัฒนาคุณภาพ กลุ่มงานเภสัชกรรม ฝ่ายการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา งานคุ้มครองจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่แล้วเสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓. เสริมสร้างความเข็มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ พัฒนาระบบกลไกการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	- ตอบสนองข้อร้องเรียนที่มีการร้องเรียนผ่านระบบรับฟังข้อร้องเรียนของส่วนราชการ,ศูนย์คำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักนายก	๗.ร้อยละของข้อร้องเรียนการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบที่ได้รับการตอบสนอง (ภายใน ๑๕ วัน)	๑๐๐		ต.ค.๕๔ -ก.ย.๕๕	งานคุ้มครองจริยธรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
	๓.๒การดำเนินงานควบคุมป้องกันความเสี่ยง	๓.๒.๑ ความเสี่ยงด้านหลักการบริการ -กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ -ประกาศให้ผู้รับบริการและผู้ให้บริการทราบ -สรุปผลการให้บริการเสนอผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน	๘.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการลดลงจาก ปี ๒๕๕๔	๑๐		ต.ค.๕๔ - ก.ย.๕๕	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กลุ่มภารกิจบริการวิชาการ ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	
		๓.๒.๒ ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ -มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้เจ้าหน้าที่ -ประชุมติดตามประเมินผลและปัญหาอปสรรคเป็นประจำ -ถ่ายทอดนโยบาย ทิศทาง ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่สำคัญให้ทราบทั่วกัน เช่น จัดประชุมแจ้งเวียน ประกาศติดบอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น	๙.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านการบริการลดลงจาก ปี ๒๕๕๔	๑๐		ต.ค.๕๔ - ก.ย.๕๕	คณะกรรมการหน่วยบริหาร หน่วยบริการสถาบันโรคทรวงอก งานประชาสัมพันธ์ งานคุ้มครองจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่แล้วเสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๓.๒.๓ ความเสี่ยงด้านการบริหารงานบุคคล -หน่วยงานถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งเวียน - ปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๔.๔.๔ ความสำเร็จของการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๐.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลลดลงจาก ปี ๒๕๕๔	๑๐		ต.ค.๕๔ - ก.ย.๕๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
		๓.๒.๔ ความเสี่ยงด้านการเงิน -หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน	๑๑. หน่วยงานมีการดำเนินการตามมาตรการควบคุมรายรับและการนำส่งเงินรายรับ	๑ หน่วยงาน		มี.ค. ๕๕- ก.ย.๕๕	คณะกรรมการตรวจสอบภายในฝ่ายการเงินและบัญชี	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่แล้วเสร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- พัฒนาผู้บริหาร/บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๒.ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพ	๒๐ คน		ต.ค.๕๔ - ก.ย.๕๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานคุ้มครองจริยธรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป	

(นางสาวพัชนิตา กิจมล)
หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เขียนแผน

(นางพรพรรณ บุณยเกียรติ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจอำนวยการ
ผู้นำเสนอแผน

(นางสุวรรณี ตั้งวีระพรพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก
ผู้อนุมัติโครงการ