



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ โทร. ๐๒-๕๔๗๐-๙๘๘๘๘๘๘ ๓๐๙๗๑ โทรสาร ๐๒-๕๔๗๐๙๙๙
ที่ สธ.๐๓๑๙/๒๓๔ วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ กฎ ระเบียบ เรื่องการรับของขวัญ
สินน้ำใจ ผลประโยชน์ทับซ้อนและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สถาบัน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าศึกและหัวหน้าหน่วยงาน

ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติ และเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานร่วมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อีกทั้งแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ พ.ศ.๒๕๖๓

ในการนี้ สถาบันโรคทรวงอก ขอประชาสัมพันธ์ พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อบังคับ ประกาศ กฎ ระเบียบ เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ ผลประโยชน์ทับซ้อนและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ค่านิยมสถาบัน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นการป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อประเทศ ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests)
๕. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๖. ค่านิยมสถาบันโรคทรวงอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทุกท่านทำความเข้าใจ ถือปฏิบัติ พร้อมทั้งลงนามรับทราบเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ ส่งกลับไปยังงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป อาคาร ๗ ชั้น ๕ ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

(นายเอก กนกศิลป์)
ผู้อำนวยการสถาบันโรคทรวงอก

รายนามเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ

๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑
 ๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests)
 ๕. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๖. ค่านิยมสถาบันโรคท่องอก กรรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงาน / งาน / หน่วยงาน

พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

(1) กฎหมายว่าด้วยมาตราฐานทางจริยธรรมให้เป็นหลักสำหรับให้



องค์กรกลางบริหารงานบุคคลใช้จัดทำ “ประมวลจริยธรรม”

ของหน่วยงานของรัฐ

(2) สภาพคุณงานความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม) ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความช้ำ



มาตราฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มี 7 ข้อ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2 ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่องหน้าที่



3 กล้าตัดสินใจและกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ



5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการงาน



6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



มาตราฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาน ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความช้ำ



หมวด

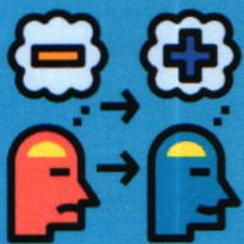
5

การรักษาจารยาข้าราชการ

มาตรา 78

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจารยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี

1



การยึดมั่นและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง

2



ความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความรับผิดชอบ



การปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความโปร่งใสและ
สามารถตรวจสอบได้

3



การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

4



การปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม



การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รับของขวัญอย่างไรไม่ให้เป็นความผิด



“สินบน” คือ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ เป็นความผิดอาญา

“สินน้ำใจ” คือ ความเอื้อเพื่อเพื่อแผ่เป็นผลที่เกิดจากความมีน้ำใจ เป็นพื้นฐาน แต่สามารถถูกนำมาใช้ในการตอบแทนบุญคุณที่ได้รับ โดยอาจหวังการเอื้อประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐของผู้รับในอนาคต

แนวทางการ



รับของขวัญ

หากหลีกเลี่ยงไม่ได้ และอาจจำเป็นต้องรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต้องคำนวณราคากล่องของขวัญที่ได้รับเสียก่อน ถ้าราคาไม่เกิน 3,000 บาท ท่านสามารถรับไว้ได้ แต่หากราคาเกิน 3,000 บาท แต่มีเหตุผล ความจำเป็นต้องรับไว้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว และใช้แบบรายงานการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาทขึ้นไป



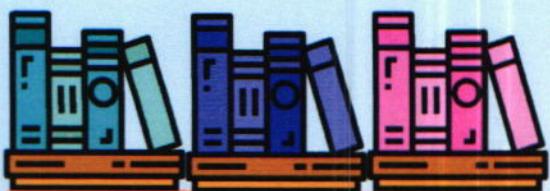
โครงสร้างการบริหาร และการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล



ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ

มีความจำเป็น
ในการรักษาตัวรอด

ลดการเผยแพร่ปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม
การอยากมี อย่างได้



มีฐานความคิด

ในลักษณะบูรณาการ



ไม่สามารถแยกแยะระหว่าง
เรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม
ออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

บทลงโทษทางกฎหมาย
ยังไม่เพียงพอ ต่อการ
ป้องกันและป้องปราม



มีฐานคิดในเรื่อง

การตอบแทนบุญคุณ

โดยเฉพาะบุญคุณ
ทางการเมือง



มีพฤติกรรมการ
ใช้จ่ายเงินที่สูร้ายสุด
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

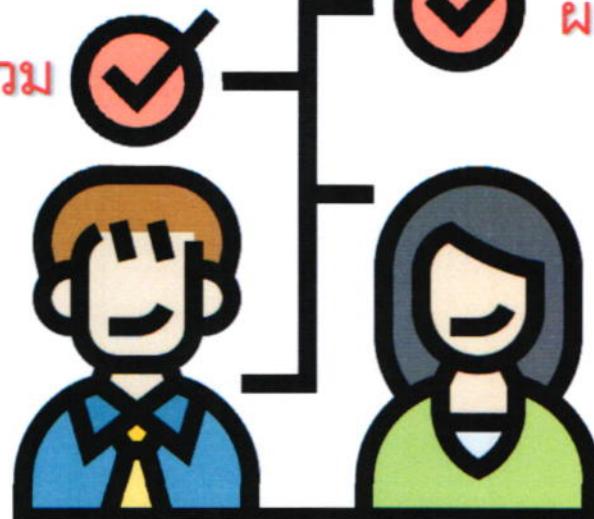
ปัจจัยที่ทำให้เกิด

ผลประโยชน์
ทับซ้อน



พัฒนาระบบอย่างไร ? เข้าข่ายผลประโยชน์ทั้งสอง

ผลประโยชน์ส่วนรวม



ผลประโยชน์ส่วนตน



<https://bit.ly/2zRuwbn>

ต้นเหตุพื้นฐานของการคอร์รัปชัน



การทำงานพิเศษ



การทำงานหลังเกณฑ์



การรับรู้ข้อมูลภายใน



การนำโครงการ
สาธารณะลงในเขต
เลือกตั้งเพื่อประโยชน์
ทางการเมือง



การนำทรัพย์สินของ
หน่วยงานไปใช้
ชั่วคราวในกิจการที่
เป็นของส่วนตัว



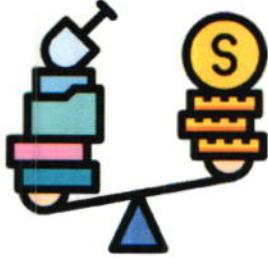
การรับของขวัญ
หรือ
รับผลประโยชน์



การหา
ผลประโยชน์ให้
ตนเอง ครอบครัว
หรือพวกรพ้อง



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน



ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542



มาตรา 100



มาตรา 103

ห้าม มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและ/
หรือคู่สมรสหรือพันธ์แม่ง
ยังไม่ถึง 2 ปี ผู้เดินเนินกิจการ ดังนี้



1 เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา
ที่ทำกับหน่วยงานที่ปฏิบัติ หรือกำกับ ดูแล
ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

2 เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือ^{บริษัทที่เข้าคู่สัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติ หรือ} กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

3 รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัมปทาน หรือเข้า
เป็นคู่สัญญากับรัฐไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม
หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน
หรือบริษัทที่รับสัมปทาน



4 เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน
ลูกจ้างในธุรกิจเอกชนที่อยู่ภายใต้ การกำกับ
ดูแล ควบคุม หรือ ตรวจสอบของหน่วยงาน
รัฐที่ตนสังกัดอยู่

ห้าม มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจาก
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย
หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัย
อำนาจตามบทบัญญัติแห่ง^{กฎหมายอนุญาตให้รับได้}



เจ้าหน้าที่รัฐจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใดโดยจ包包ตามหลักเกณฑ์และจำนวน
ที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดได้ดังนี้

1 จากญาติที่ให้โดยเส้นทาง
ตามจำนวนที่เหมาะสมตาม
ฐานนรุป



2 จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคา
หรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละ
โอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท

หากฝ่าฝืน



มาตรา 122 เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้ฝ่าฝืนบทบัญญัติ มาตรา
100 หรือมาตรา 103 ต้องวางโทษ จำคุกไม่เกิน 3 ปี
หรือ ปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



แนวทาง

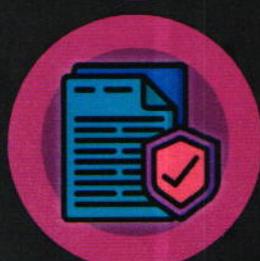
การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน



หลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ ดังนี้



๑. หลักนิติธรรม คือ การตรวจสอบอย่างถูกกฎหมาย ว่า ระเบียบ ข้อบังคับ และ กติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม



๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือ สมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ



๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบ และประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ



๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม



๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร ข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการประจำต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดี ให้บริการ แก่ผู้มารับบริการ อำนวยความสะดวก สำหรับความหลากหลายต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความ บกพร่องในหน้าที่การทำงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุง



๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องทราบก่อนว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้น 在การบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและ ความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชน โดยส่วนรวม

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เป็นคุณธรรมประจำใจที่จัดทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือเพื่อสร้างวัฒนธรรม การทำงานใหม่ให้งานภาครัฐบังเกิดผลตามแนวทาง ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ



มี 5 ประการ ดังนี้

2 ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรมาภัย เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงาน ต่อองค์กรและต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงาน และส่วนรวมใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าสมอ่อนหนึ่ง การใช้ทรัพยากรของตนเองเน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์ เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม

1

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงมาชูบธรรมเสียสละอดทนยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

3

โปร่งใสตรวจสอบได้

ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

4

ไม่เลือกปฏิบัติ

การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจเมตตาเอื้อเพื่อ

แนวทางบูรณาการสุขภาพดี



กระทรวงสาธารณสุข



M Master O Originality P People Centered H Humility

เป็นนายต้นเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ให้ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม



M Master O Originality P People Centered H Humility

เป็นนายต้นเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ให้ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม



D Determination
For The Nation

พร้อมนำระดับชาติ

M Moving Together

สามารถไปด้วยกัน

S Specialist

มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ



กรมการแพทย์

แนวทางบูรณาการสุขภาพดี
ในครบทุกออก



C CHANG C COMPETENCY I INNOVATION T TRUST

ตอบสนองการเปลี่ยนแปลง

แข่งขันพัฒนา

นวัตกรรมเด่นดี

เป็นที่พึ่ง



สถาบันโรคทุรังอก

คู่มือระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ฯ

งานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ